



Oficina eeo

Prohibida la discriminación por discapacidad

¿Qué es la ley ADA?

La Ley de ciudadanos americanos con discapacidades (**Americans with Disabilities Act —ADA**) es una ley que prohíbe la discriminación a las personas con discapacidad. La palabra **discriminación** significa el trato injusto o desigual. La discriminación ocurre también cuando se le niega a una persona discapacitada un acomodo razonable **necesario**.

¿Cómo define la ley ADA la discapacidad?

La Ley ADA utiliza el término “**deterioro substancial**” al definir a las discapacidades que dan la elegibilidad para recibir protección. Para que esta ley le proteja, usted debe tener documentación que pruebe que tiene un deterioro físico o mental que limita en forma substancial una o más de las actividades importantes para vivir. Estas actividades incluyen, pero no se limitan a las siguientes: oír, ver, hablar, caminar, respirar y realizar tareas manuales, cuidar su persona, aprender, leer, comer, dormir, alzar objetos, doblar el cuerpo, pararse, pensar, comunicarse, concentrar su atención y trabajar. Las actividades vitales importantes incluyen también las funciones principales del cuerpo. Esto significa que usted tiene derecho a las protecciones de la Ley ADA si tiene una condición que afecta cualquiera de las siguientes cosas:

- El sistema inmunológico
- Los órganos sensoriales especiales.
- La piel
- El crecimiento normal de las células.
- Las funciones digestivas, genitourinarias, intestinales y de la vejiga.
- Las funciones del sistema nervioso, respiratorias, circulatorias, cardiovasculares, endocrinas, hematológicas, linfáticas, músculoesqueléticas y reproductivas.
- Los riñones y el cerebro.





¿Qué partes del empleo rige la Ley ADA?

La Ley ADA cubre todos los aspectos del empleo, inclusive:

- La contratación, terminación y el pago en un empleo
- La asignación de tareas, los ascensos, la capacitación, las suspensiones temporales por falta de trabajo y los beneficios (tales como las contribuciones del empleador a la cobertura médica o al fondo de jubilación)
- Cualquier otro término o condición del empleo.

¿Cómo me protege la ley ADA?

Si usted tiene una discapacidad y reúne los requisitos para desempeñar un cargo, la Ley ADA le protege contra la discriminación relacionada con el empleo. Conforme a la Ley ADA, usted tiene una discapacidad o tiene un deterioro físico o mental que le limita substancialmente una de las actividades vitales principales.

Si usted tiene una discapacidad, la Ley ADA le protegerá si es también capaz de realizar las funciones o tareas esenciales de un empleo, con o sin un acomodo razonable. Esto significa dos cosas:

- ✓ Usted debe cumplir los requisitos mínimos que el empleador requiere de todos los candidatos, tales como educación, experiencia en el trabajo, destrezas o licencias.
- ✓ Usted debe poder realizar las funciones esenciales de un empleo, con o sin acomodos razonables. Las funciones esenciales son las tareas fundamentales de un cargo que usted debe poder realizar en forma independiente o con la ayuda de un acomodo razonable. Un patrono no puede negarse a darle un empleo porque su discapacidad imposibilita la realización de tareas que no son esenciales para el cargo. Sin embargo, usted no puede pedir que una función esencial se elimine de la descripción del cargo como un acomodo razonable.

Roxana Medina Rivera

Referencias: Disability Benefits 101

Oficial de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

